



Ruben de Bruijn

Talent Management Generalist · Interim

Helpt mensen. Helpt bedrijven. Passie voor alles rondom talent.

Regio Eindhoven

ruben@jlfpeople.eu

06 21 35 13 06

linkedin.com/in/rubendeb

PROFIEL

Ik werk op het snijvlak van mensen, talent en organisatie, altijd met de overtuiging dat het uiteindelijk gewoon moet werken in de praktijk. Mijn kracht zit in het snel doorgronden van complexe vraagstukken, ze terugbrengen naar de essentie en zorgen dat er ook daadwerkelijk beweging ontstaat. Daarbij ben ik AI-minded: ik werk op gevorderd niveau met AI en heb vaak meerdere flows tegelijk draaien.

Mijn basis ligt in de business consulting, bij Exact en QExpertise, en die servicegerichtheid neem ik overal mee. Later bouwde ik een eigen bureau op tot zo'n 70 mensen, was ik eindverantwoordelijk voor HR, sales en operations in een scale-up in Australië, en gaf ik leiding aan talent acquisition in heel EMENA. Talent acquisition, learning & development en HR zijn voor mij geen losse disciplines, maar instrumenten om mensen te laten groeien en organisaties verder te helpen.

Ik beweeg makkelijk tussen strategie, operatie, systemen en commercie, en heb weinig geduld met complexiteit die niets toevoegt. Uiteindelijk is het voor mij vrij simpel: mensen verder helpen, organisaties sterker maken en bruggen bouwen tussen wat iemand kan worden en wat een organisatie nodig heeft.

WERKERVARING

2026 – nu JLF People

HR/TA Business Partner & Manager a.i. · eigenaar

Mijn eigen bureau voor interim, detachering, werving & selectie en Executive Search. En zelf inzetbaar voor HR- en TA-projecten.

Van Loon Group, Sonen Breugel

HR Projectmanager Recruitment · 2026 – nu

Implementatie van een nieuw ATS, een TA-plan en operationele werving.

2024 – 2026 McCain Foods

Talent Acquisition Manager EMENA

De TA- en employer-brandingstrategie verbreed en vernieuwd voor heel EMENA, na de integratie van McCain en Van Geloven.

- Eindverantwoordelijk voor TA-strategie en werving voor de productielocaties in EMENA
- Lid van het TA Leadership Team en het HR Leadership Team
- Een blauwdruk voor de nieuwe, geïntegreerde TA-organisatie
- Een EMENA-platform voor employer branding en EVP
- Implementatie van Phenom AI, een AI-schil rond SuccessFactors, om slimmer en effectiever te werven

2021–2026 Van Geloven

Head of Talent Acquisition & Employer Branding BeNeLux

Eindverantwoordelijk voor het opzetten, aansturen en professionaliseren van de complete TA- en EB-functie in de BeNeLux.

- Talent acquisition van reactief naar proactief gebracht
- Het overgrote deel van de functies ingevuld zonder externe bureaus
- Strategisch partner voor senior management en c-level, lid van het HR-MT
- Ontwerper van het EB- en EVP-programma en mede-ontwerper van de nieuwe corporate identity

BESCHIKBAAR VOOR

Human Resources

Talent Acquisition

Talent Management

Employer Branding

Learning & Development

Transformatie

Business Partnering

VAARDIGHEDEN

TA-strategie

Employer branding en EVP

Talentontwikkeling

Candidate en employee journey

Advies op directieniveau

Stakeholdermanagement

Leiderschap

Organisatieontwerp

P&L en commercie

ATS, data en AI

ERVARING IN

Food en productie

Internationale organisaties

Fusies en integraties

Scale-ups en groei

Bureau én werkgever

TALEN

Nederlands en Engels

OPLEIDING

Commerciële Economie

Erasmus Universiteit Rotterdam

Technische Informatica

TU Delft

“Eerlijk, professioneel, transparant, komt afspraken na, betrokken, gewoon een topper!”

Michael Allotey · Senior Finance Controller

- End-to-end implementatie van het ATS en diverse data-driven en AI-tools voor TA
- Een referralcampagne die een vaste bron van nieuwe collega's werd

2019 –
2022

LF People Advisory

Recruitment Business Partner & Manager a.i.

Als interim professional en adviseur hielp ik organisaties met het herstructureren van teams, het professionaliseren van TA en het opschalen.

Van Geloven

Senior TA Manager / Business Partner

End-to-end executive search, de selectie en implementatie van een nieuw ATS, en de EVP en employer-brandingstrategie.

Scope Finance

Senior Business Manager

Operationeel en strategisch verantwoordelijk voor een team van specialisten in Finance, Data & IT.

Americold

Global Talent Business Partner

Wereldwijde werving van executive, senior management en cross-functionele rollen, en de herinrichting van de finance-divisie op het EMEA-hoofdkantoor in Amsterdam.

Imbri

Managing Partner

Een strategische roadmap voor een nieuwe finance-divisie bij een internationale speler in detachering en interim management.

2018 – 2019

Hays

Recruitment Manager Accounting & Finance

Verantwoordelijk voor de strategische koers en groei van de finance-divisie in Nederland.

- Lid van het Nederlandse MT
- De commerciële roadmap voor de businessunit Finance opgesteld en uitgevoerd
- Een half jaar RPO als Recruitment Business Partner bij Havensteder
- Uitgeroepen tot Top Biller: persoonlijk, met het team en in mijn eerste jaar

2013 – 2017

HPS, Sydney

Sales & HR/Recruitment Director

Eindverantwoordelijk voor HR, sales en operations, met P&L-verantwoordelijkheid, tijdens een intensieve scale-up in Australië.

- Een nieuwe vestiging in de regio Melbourne geopend en opgebouwd
- Due diligence en het verkooptraject van de organisatie begeleid

2008 –
2013

QFinancials, Rotterdam

Eigenaar en directeur

Mijn eigen bureau voor interim management, detachering en executive search, vooral in corporate governance en finance. Opgebouwd tot zo'n 70 medewerkers, en verkocht.

2007 –
2008

Robert Half

Senior Consultant Interim Finance

De lancering van het label Management Resources in Eindhoven, en groei in de regio Utrecht.

2002 –
2007

Exact en QExpertise

Business consulting · accountmanager en salesmanager

De basis: klanten adviseren, projectmatig werken, stakeholdermanagement en echt servicegericht zijn.